

Директор
Центр общественно-медицинской психологии
«*Андрей*»
102484002144

Липецк

2020

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика ГУЗОТ «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики» (далее – Учреждение, ГУЗОТ «ЦОЗиМП») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

1.2. Настоящая антикоррупционная политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в учреждении, и является базовым документом, определяющим ключевые принципы и требования учреждения направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства руководством и работниками ГУЗОТ «ЦОЗиМП».

1.3. Антикоррупционная политика Учреждения разработана в соответствии с:

- Федеральным законом РФ от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.4. Настоящая антикоррупционная политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

2. Основные понятия и определения

2.1. В настоящем документе используются следующие основные понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказанных ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

Предупреждение коррупции - деятельность ГУЗОТ «ЦОЗиМП» по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

3. Цели, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики

Основными целями Антикоррупционной политики ГУЗОТ «ЦОЗиМП» являются:

- минимизация риска вовлечения ГУЗОТ «ЦОЗиМП», руководства Учреждения и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Учреждения.

Основные меры по предупреждению и противодействию коррупции в ГУЗОТ «ЦОЗиМП»:

- определение должностного лица ответственного, за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- принятие кодекса профессиональной этики поведения работников;

- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Задачи Антикоррупционной политики ГУЗОТ «ЦОЗиМП»:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- информирование работников Учреждения о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- установление обязанности работников Учреждения знать и соблюдать требования настоящей политики;
- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления.

Основные принципы Антикоррупционной политики ГУЗОТ «ЦОЗиМП»:

- соответствие Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
- личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;
- вовлеченность работников: информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции с учетом существующих в деятельности ГУЗОТ «ЦОЗиМП» коррупционных рисков;
- эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- ответственность и неотвратимость наказания для ГУЗОТ «ЦОЗиМП» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
- постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.

4. Область применения и круг лиц, попадающий под действие Антикоррупционной политики

4.1. Основным кругом лиц, попадающим под действие Антикоррупционной политики, являются работники ГУЗОТ «ЦОЗиМП», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, выполняющих для Учреждения работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых Учреждением с контрагентами.

4.2. С каждым работником Учреждения подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики Учреждения и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации при заключении трудового договора (Приложение 1).

5. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики в ГУЗОТ «ЦОЗиМП»

5.1. Директор ГУЗОТ «ЦОЗиМП» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лица, ответственного за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

5.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики напрямую подчиняется директору Учреждения и наделяется полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе, в отношении лиц, занимающих руководящие должности в ГУЗОТ «ЦОЗиМП», а также обеспечивается необходимыми ресурсами.

5.3. Задачи, функции, полномочия должностного лица, ответственного за противодействие коррупции:

- разработка и представление на утверждение руководителю Учреждения проектов локальных и нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Учреждения;
- приём и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих материалов руководству Учреждения;
- при необходимости разработка плана Антикоррупционных мероприятий в Учреждении;

- иные задачи, функции и полномочия в соответствии с действующим законодательством и настоящей Антикоррупционной политикой.

6. Внедрение стандартов поведения работников учреждения

6.1. ГУЗОТ «ЦОЗиМП» обеспечивает внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в профессиональную культуру и в этой связи разрабатывает и принимает Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ГУЗОТ «ЦОЗиМП», который определяет:

- общие ценности и принципы ГУЗОТ «ЦОЗиМП»;
- конкретные правила и стандарты поведения работников, затрагивающие общую этику деловых отношений и направленных на формирование этического, добросовестного поведения работников.

6.2. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ГУЗОТ «ЦОЗиМП» руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе, руководящего) состава. Работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств.

7. Внутренний контроль и аудит

7.1. Федеральным законом РФ от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учёте» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчётность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовывать внутренний контроль ведения бухгалтерского учёта и составления бухгалтерской отчётности.

7.2. Система внутреннего контроля может способствовать профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля, как обеспечение надёжности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчётности Учреждения и обеспечение соответствия деятельности Учреждения требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов организации. Для этого система внутреннего контроля должна учитывать требования антикоррупционной политики, реализуемой Учреждением, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Учреждения;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

7.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности, прежде всего, связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчётности Учреждения и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчётности,

использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учётных документов, исправлений в документах и отчётности ранее установленного срока и т.д.

Искажение или фальсификация бухгалтерской отчётности строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

7.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств – индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определён либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

8. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями контрагентами

В антикоррупционной работе Учреждения, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами есть два направления.

8.1. Первое – установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми организациями, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении приносящей доход деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. Учреждению необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Учреждения в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях – контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.

8.2. Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями – контрагентами заключается в распространении среди организаций – контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и

противодействие коррупции, которые применяются в Учреждении. Определённые положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

9. Оценка коррупционных рисков

9.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных экономических процессов и хозяйственных операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

9.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

10. Взаимодействие с работниками

10.1. ГУЗОТ «ЦОЗиМП» требует от своих работников соблюдения настоящей Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за коррупционные правонарушения.

10.2. В Учреждении организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах коррупционных правонарушений (письменное заявление на имя директора или должностного лица, ответственного за работу по профилактике и противодействию коррупции или личное обращение, сообщение по адресу электронной почты medprof48@mail.ru, по телефону 31-05-45). По адресу электронной почты (medprof48@mail.ru) на имя директора могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

10.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками проводится вводный инструктаж по положениям настоящей Антикоррупционной политики и связанных с ней документов, а для действующих работников проводятся периодические (не реже одного раза в год) информационные мероприятия в очной форме.

10.4. ГУЗОТ «ЦОЗиМП» заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишён премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо, если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

11. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Учреждения декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководству Учреждения и её сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов рекомендуется привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права.

Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

12. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Работники Учреждения в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;

- незамедлительно информировать руководителя Учреждения, должностное лицо, ответственное за работу по профилактике и противодействию коррупции ГУЗОТ «ЦОЗиМП» о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами.

13. Перечень антикоррупционных мероприятий, реализуемых в ГУЗОТ «ЦОЗИМП»

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения
	Заключение соглашений с работниками учреждения о соблюдении требований Антикоррупционной политики ГУЗОТ «Центр медицинской профилактики»
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур

14. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

ГУЗОТ «ЦОЗИМП» и все работники должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том

числе Уголовным кодексом Российской Федерации, кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

С учётом изложенного всем работникам учреждения строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

Руководитель и все работники ГУЗОТ «ЦОЗиМП» независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ГУЗОТ «ЦОЗиМП», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

15. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику Учреждения

ГУЗОТ «ЦОЗиМП» осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики. В частности, должностное лицо Учреждения, на которое возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, может ежегодно представлять руководству соответствующий отчёт. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, необходимо внести в антикоррупционную политику изменения и дополнения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы Учреждения.

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий ГУЗОТ «ЦОЗиМП», либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, руководитель Учреждения, а также ответственные лица, организуют выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Антикоррупционной политики и (или) антикоррупционных мероприятий.

16. Заключительные положения

Утверждённая Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в повседневной деятельности

Учреждения. Директор Учреждения должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения в Учреждении антикоррупционных правил и процедур.

Утверждённая Антикоррупционная политика Учреждения доводится до сведения всех работников. Организовывается ознакомление с текстом Антикоррупционной политики работников, принимаемых на работу в Учреждение под роспись. Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников к тексту Антикоррупционной политики путём размещения его на информационных стендах, на которых представлена вся необходимая информация, касающиеся противоправных действий коррупционной направленности.

Ответственный по профилактике и
противодействию коррупции,
специалист по кадрам ГУЗОТ «ЦОЗиМП»



Н.В. Котова

Согласовано:

Представитель трудового коллектива ГУЗОТ «ЦОЗиМП»,
заместитель директора по методической работе



Н.Е. Гетман

«30» декабря 20 20 г.